Wechselst du gerne permanent deinen Arbeitsplatz?

Am liebsten gleich mehrmals täglich?
Dann haben wir das richtige Angebot für dich!

Wir suchen zur Verstärkung unserer mobilen Einsatztruppe per sofort oder nach Vereinbarung eine

Mitarbeiter:in Pflege
(PH SRK, AGS, FaGe, HF)

Du darfst dich freuen auf
uns als moderne Arbeitgeberin, welche dir fortschrittliche Anstellungsbedingungen, zeitgemässe Sozialleistungen und ein motiviertes Team anbietet. Die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Ein wertschätzendes Umfeld zeichnet uns als attraktive Arbeitgeberin aus. Die kollegiale Zusammenarbeit auf allen Ebenen ist Teil unserer angenehmen Betriebskultur.

Damit du deinen Arbeitsplatz täglich mehrmals wechseln kannst, benötigst du neben deinem Zertifikat/Attest/EFZ/Diplom auch einen Fahrausweis Kat. B und von Vorteil ein eigenes Auto.

Wir hoffen dein Interesse geweckt zu haben. Bei allfälligen Fragen melde dich ohne zu zögern bei unserem Geschäftsleiter Daniel Herger, Tel.: 081 936 36 40 oder besuche uns im Netz unter: https://spitexcadi.ch.

Sende deine Bewerbungsunterlagen bitte per Post an Spitex Cadi, Via Catat 11, 7172 Rabius, oder per Mail an einsatzleitung@spitexcadi.ch.

Dapertut per tuts
SPITEX
Cadi

Das unterscheidet uns…



Flexibel

Wir bieten verschiedene, attraktive Arbeitszeitmodelle z.B.
- Teilzeitpensen
- Halbtagestouren



km – Spesen

Wir übernehmen die Kilometer-Spesen ab Wohnort der Mitarbeitenden und zurück.

Wir stellen nach Möglichkeit ein Geschäftsauto zur Verfügung



Besondere Sozialzulage

Neben den üblichen Sozialleistungen entrichten wir an Mitarbeitende mit Erziehungspflichten eine besondere Sozialulage



Übernahme Prämienerhöhung KTG

Um die Mitarbeitenden zu entlasetn, übernehmen wir teilweise die Prämienerhöhungen der Krankentaggeld-Versicherung



Pause

Alle Mitarbeitenden haben Anrecht auf 15 Minuten BEZAHLTE Pause täglich



Piket – und Einspringzulage

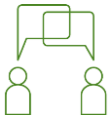
Angeordnete Piketdienste werden finanziell vergütet
Einspringen bei Personalengpässen (z.B. Krankheitsausfall) wird mit einem Einspringbonus zusätzlich entschädigt



Kompetenzen

Unsere Mitarbeitenden werden in der ganzen Bandbreite ihrer Kompetenzen eingesetzt.

Interne Schulungen zur Kompetenzerweiterung und Coaching in neuen Situationen werden jederzeit angeboten



Mitreden

Mitreden und Midenken erwünscht!
Wir legen Wert darauf unsere Mitarbeitenden in fachlichen Fragen und in Fragen der Organisation miteinzubinden



Events

Neben dem jährichen Weihnachtsessen organisieren wir spontan kleinere Teamanlässe während des Jahres